



ULISES CABRERA
ABOGADOS

ABRIL 2, 2020

NOVEDADES COVID-19

(Please see english below)

EL GOBIERNO DOMINICANO HA EMITIDO DOS DECRETOS EL 2 DE ABRIL 2020

1-DECRETO 142-20

Se extienden las medidas de prevención y distanciamiento social por un plazo adicional de 15 días, a partir del 3 de abril 2020. En consecuencia, el plazo de la cuarentena general se ve extendido hasta el 18 de abril, inclusive. De igual forma fue extendida la medida de toque de queda por el mismo plazo, en consecuencia, se mantiene la restricción a la libre circulación de 5:00 pm a 6:00 am, con las excepciones indicadas en el decreto original No. 135-20.

2-DECRETO 143-20

FASE 1: Se indican las medidas para aplicar al **Fondo de Asistencia Solidaria al Empleado (FASE)**, estableciendo el subsidio para empleados suspendidos de todas las empresas afectadas por COVID-19 con un tope de RD\$,8500 por empleado, en base al salario mínimo de cada sector. Para aquellos empleados con un salario de RD\$5,000 o inferior, FASE cubrirá el 100% del salario.

Para acceder a FASE los empleados deben estar en estatus de suspendido conforme la legislación laboral dominicana, y la empresa debe estar al día en sus obligaciones en la Tesorería de la Seguridad Social (TSS). El trámite de suspensión y solicitud de FASE recae en la empresa. De igual forma el gobierno sugiere, sin tener carácter obligatorio, que las empresas hagan un aporte a esos empleados suspendidos para garantizar los ingresos mensuales de los mismos.

FASE excluye de forma expresa el subsidio a las empresas de los sectores de ventas y almacenes de alimentos crudos, tales como supermercados, colmados, entre otros, las farmacias, las empresas de venta y distribución de medicamentos y productos de higiene, empresas logísticas, distribución y transporte de materia prima a industrias, agroindustria y alimentos, empresas de agricultura, ganadería y pesca, empresas de seguridad privada, explotación de minas y canteras, sector financiero, administradora de fondos de pensiones, administradoras de riesgos laborales, sector seguro, multimedios, generadores de energía, sector salud, universidades y empresas de telecomunicaciones.

FASE 2: Se ha establecido el acceso a un fondo de ayuda para las empresas manufactureras y la micro, pequeña y mediana empresa (MIPYMES), a los fines de recibir un apoyo mensual y que puedan continuar operando de hasta RD\$5,000 por empleado no suspendido.

Para acceder al mismo deben obtener una autorización del Ministerio de Trabajo que avale que puedan continuar operando. Este aporte del gobierno se realizará como avance al sueldo, mientras que la empresa sigue siendo responsable de completar el salario y cumplir con todas las obligaciones relativas a la seguridad social y relacionados.

La empresa no debe suspender los empleados. En caso de suspender algún empleado no será elegible para esta ayuda. Si la empresa suspende algún empleado ese empleado es elegible para FASE 1.

FASE 3: El Decreto 143-20 prevé la posibilidad de que el Ministerio de Trabajo autorice el acceso a los subsidios de FASE para aquellas empresas que hayan cerrado, y que mantengan a todos sus empleados vigentes en la nómina (sin suspensiones), y cotizando en la TSS. No se ha determinado aún la modalidad de acceso a esta parte del FASE.

Duración: Se mantiene que FASE tiene una vigencia de máximo 60 días.

Fechas y vía de pago a empleados: Los pagos se prevén para **los días 7 y 21** en los meses de abril y mayo 2020. Los pagos se realizarán en la cuenta bancaria del empleado que sea reportada por el empleador al Ministerio de Trabajo.

Administración del Fondo: El Ministerio de Hacienda y Ministerio de Trabajo, en coordinación con el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), se encargarán de implementar y gestionar FASE. El Ministerio de Hacienda cruzará las informaciones sometidas con la TSS, para validar los montos de salarios reportados por los solicitantes.

¿Cómo acceder?

Para aplicar a FASE, se deben seguir los siguientes pasos:

SIRLA: <https://ovi.mt.gob.do/Sirla/Home/Inicio>

El empleador debe remitir el **DGT9** en este primer link.

FASE: <https://ovi.mt.gob.do/SIRLA/FASE/FASE1>

El empleador debe remitir la **planilla de solicitud** de FASE a este link.

Debe proveerse la causa de la suspensión, inicio de la misma, vigencia de la suspensión (de 30 a 90 días), nombre y cédula del empleado, salario mensual y cuenta bancaria.

En Ulises Cabrera Abogados nos mantenemos trabajando en forma remota contando con un equipo de de abogados disponibles 24/7 para apoyarles en sus consultas relativas a estas medidas y cómo poder manejar su empresa en estos tiempos de crisis.

Si necesita asistencia puede contactarnos a nuestro correo info@uclegal.com o a los teléfonos (809) 566 7111 / (809) 333 8333.

| www.uclegal.com |

Para mantenerse actualizado sigue nuestras redes



Ulises Cabrera Abogados



@uclegal





ULISES CABRERA
ABOGADOS

APRIL 2, 2020

DR UPDATE COVID-19

THE DOMINICAN GOVERNMENT HAS ISSUED TWO DECREES ON APRIL 2, 2020.

1-DECREE 142-20

Prevention and social distancing measures are extended for an additional period of 15 days, from April 3, 2020. Consequently, the term of the general quarantine is extended until April 18, inclusive. Likewise, the curfew measure was extended for the same period, therefore, the restriction remains from 5:00 pm to 6:00 am, with the exceptions indicated in the original decree No. 135- 20.

2-DECREE 143-20

FASE 1: Provides measures to apply to the **Employee Solidarity Assistance Fund (FASE for its Spanish acronym)** as indicated, establishing the subsidy for suspended employees of all companies affected by COVID-19 with a ceiling of DOP\$8,500 per employee, based on a minimum wage of each sector. For those employees with a salary of DOP\$ 5,000 or less, FASE will cover 100% of the salary.

To access FASE, employees must be in suspended status under Dominican labor law, and the company must be up to date with its obligations in the Social Security Treasury (TSS for its Spanish acronym). The process of suspension and FASE request falls on the company. Similarly, the government suggests, without being mandatory, that companies make a contribution to these suspended employees to guarantee their monthly income

FASE expressly excludes the subsidy to companies in the raw food sales and food warehouse sectors, such as supermarkets, grocery stores, among others, pharmacies, companies selling and distributing medicines and hygiene products, logistics companies, distribution and transportation of raw materials to industries, agroindustry and food, agriculture, livestock and fishing companies, private security companies, exploitation of mines and quarries, financial sector, pension fund manager, labor risk managers, insurance sector, multimedia (news, radio, cable), power generators, health sector, universities and telecommunications companies.

FASE 2: Access has been established to an aid fund for manufacturing companies and micro, small and medium-sized enterprises, in order to receive the monthly support and that they can continue operating up to DOP\$5,000 per non-suspended employee.

To access the same, these companies must obtain an authorization from the Ministry of Labor that guarantees that they can continue operating. This government contribution will be made as a salary advance, while the company remains responsible for completing the salary and complying with all social security and related obligations.

The company should not suspend employees. If any employee is suspended, the company will not be eligible for this aid. If the company suspends any employee, that employee is eligible for FASE 1.

FASE 3: Decree 143-20 also provides for the possibility that the Ministry of Labor authorizes access to FASE subsidies for those companies that have closed, and that keep all their current employees on the payroll (without suspensions), and listing in the TSS. The method of access to this part of the FASE has not yet been determined.

Duration: FASE is maintained to be valid for a maximum of 60 days..

Dates and method of payment to employees: Payments are scheduled for **7 and 21 days** in April and May 2020. Payments will be made in the employee's bank account that is reported by the employer to the Ministry of Labor.

Fund Administration: The Ministry of Finance and Ministry of Labor, in coordination with the Dominican Institute for the Prevention and Protection of Occupational Risks (IDOPPRIL for its Spanish acronym), will be in charge of implementing and managing the FASE. The Ministry of Finance will cross check the information submitted with the TSS, to validate the amounts of wages reported by the applicants.

How to access?

To apply to FASE, the following steps must be followed:

SIRLA: <https://ovi.mt.gob.do/Sirla/Home/inicio>

The employer must submit the **DGT9** in this first link:

FASE: <https://ovi.mt.gob.do/SIRLA/FASE/FASE1>

The employer must send the **FASE request** form to this link.

Information to be included: The cause of the suspension, beginning of the same, validity of the suspension (from 30 to 90 days), name and ID of the employee, monthly salary and bank account must be provided.

At Ulises Cabrera Abogados we continue to work remotely with a dedicated staff of attorneys available 24/7 to reply any inquiry in relation with these measure and business management in this time of crisis.

If you need assistance please contact us at email info@uclegal.com and contacts numbers (809) 566 7111 / (809) 333 8333.

| www.uclegal.com |

Follow us for more up to date news!



Ulises Cabrera Abogados



@uclegal

